

SELEZIONE DI PERSONALE

PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 RESPONSABILE AFFARI LEGALI E SOCIETARI A TEMPO INDETERMINATO

Data pubblicazione su sito aziendale 06/09/2021

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione Giudicatrice ha valutato i titoli in base a quanto previsto dal bando di selezione ed in base a quanto autocertificato dal candidato nel curriculum vitae, applicando i seguenti criteri:

VALUTAZIONE DEI TITOLI (massimo 15 punti):

Esperienza lavorativa (massimo 7 punti)

1) *Esperienza lavorativa certificabile **aggiuntiva** rispetto ai 3 anni, maturata in posizioni analoghe a quella del posto oggetto della selezione - art. 1 a) - del bando svolta:*

- *in enti pubblici e aziende strutturate private e/o pubbliche, in rapporti di lavoro di tipo subordinato (art. 2094 c.c.), a tempo determinato o a tempo indeterminato;*
 - *per attività professionale specialistica in rapporti di lavoro autonomo.*
- Tale esperienza dovrà essere stata svolta negli ultimi 10 anni e potrà essere anche non continuativa.*

Il punteggio massimo di 1 punto per ogni anno maggiore dei 3 (fino ad un massimo di 7 punti) è stato assegnato se l'esperienza è risultata completamente attinente agli ambiti afferenti al profilo ricercato.

Il punteggio è stato calcolato con riferimento al totale dei giorni intercorsi tra la data di inizio e la data di fine dell'esperienza lavorativa certificabile, sottratti 1095 giorni (3 anni requisito specifico minimo di accesso), diviso convenzionalmente per 365.

Master e corsi di specializzazione inerenti l'attività professionale oggetto della selezione (massimo 4 punti)

La Commissione ha stabilito di valutare solo i master e i corsi con un minimo di 8 ore e un massimo di 40 ore di formazione attinenti al profilo ricercato in base a quanto previsto dal bando: ha deciso di assegnare 4 punti per i corsi di durata pari o superiore alle 40 ore.

Abilitazione all'esercizio della professione forense (3 punti)

Corsi di formazione sull'utilizzo dei seguenti programmi: Pacchetto Microsoft Office (massimo 1 punto)

La Commissione ha stabilito di attribuire 1 punto ai corsi di durata pari o superiore alle 8 ore.

I punteggi sono stati arrotondati al secondo decimale in base all'arrotondamento matematico.

La Commissione Giudicatrice per l'attribuzione definitiva del punteggio ai titoli, si riserva di verificare quanto autocertificato dal candidato con la produzione delle relative documentazioni a sostegno, da effettuarsi prima della stesura della graduatoria finale.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA PRATICA

La prova pratica consisterà in un momento di verifica orientato a valutare gli aspetti professionali che la posizione lavorativa richiede e il grado di conoscenza delle materie indicate nel bando.

Il punteggio massimo attribuibile alla prova pratica è di 40 punti.

La Commissione Giudicatrice ha stabilito che il candidato dovrà rispondere a 5 quesiti sulle materie indicate nel bando di selezione, di cui 3 a risposta aperta e 2 a risposta chiusa.

I quesiti a risposta aperta saranno valutati con l'applicazione dei seguenti criteri:

- 10 punti = ottimo = risposta corretta, completa ed esauriente
- 8 punti = buono = risposta corretta, completa ma non esauriente
- 5 punti = più che sufficiente = risposta corretta, ma non completa ed esauriente
- 3 punti = sufficiente = risposta corretta, ma con contenuti minimi
- 1 punto = appena sufficiente = risposta con contenuti minimi ed imprecisioni
- 0 punti = risposta errata o non data

I quesiti a risposta chiusa saranno valutati con l'applicazione dei seguenti criteri:

- 5 punti = risposta corretta
- 0 punti = risposta sbagliata

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO ORALE

Come previsto dal bando di selezione il candidato sarà valutato sia sotto l'aspetto tecnico che attitudinale (punteggio massimo 45 punti).

Colloquio attitudinale (massimo 20 punti)

Il colloquio attitudinale sarà volto a valutare la capacità del candidato alla copertura del posto oggetto della selezione e avrà come obiettivo l'indagine di alcune dimensioni specifiche: affidabilità, riservatezza e senso di responsabilità - orientamento al risultato, spirito di iniziativa e motivazione al ruolo - comunicazione, stile di relazione, abilità di negoziazione - capacità di analisi, flessibilità e problem solving - time management e gestione dello stress.

Per la valutazione la Commissione Giudicatrice si avvarrà della consulenza di uno psicologo esperto in materia di lavoro.

Colloquio tecnico (massimo 25 punti)

Il colloquio tecnico sarà volto ad accertare il grado di conoscenza delle materie oggetto della prova pratica. Sarà valutata la correttezza, completezza ed esaustività delle risposte, nonché la capacità di chiarezza e sintesi espositiva.