

## SELEZIONE DI PERSONALE

PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 ADDETTO GARE E APPALTI A TEMPO INDETERMINATO

### CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Data pubblicazione su sito aziendale 28/02/2020

La Commissione Giudicatrice ha valutato i titoli in base a quanto previsto dal bando di selezione ed in base a quanto autocertificato dal candidato nel curriculum vitae, applicando i seguenti criteri:

#### VALUTAZIONE DEI TITOLI (massimo 10 punti):

##### Esperienza lavorativa (massimo 5 punti)

*Esperienza lavorativa certificabile maturata in posizioni analoghe a quella del posto oggetto della selezione in rapporti di lavoro di tipo subordinato (art. 2094 c.c.), a tempo determinato o indeterminato, o per lo svolgimento di attività di lavoro autonomo, stage o tirocini formativi. Tale esperienza dovrà essere stata svolta negli ultimi 5 anni e potrà essere anche non continuativa.*

Ha assegnato:

Punti 1 per ogni anno di esperienza.

Il punteggio è stato ottenuto dal totale dei giorni intercorsi tra la data di inizio e la data fine dell'esperienza lavorativa certificabile, diviso convenzionalmente per 365 e moltiplicato per 1 punto.

##### Master e corsi di specializzazione in materie attinenti gli appalti pubblici (massimo 2 punti)

Ha stabilito di valutare solo quelli certificati e di durata superiore alle 8 ore per singolo corso e di attribuire ai corsi di durata uguale o superiore alle 80 ore il massimo punteggio (2 punti). I corsi di durata superiore alle 8 ore, ma inferiori alle 80 ore, sono stati calcolati dividendo convenzionalmente per 80 il numero totale di ore svolte e moltiplicando il quoziente per il punteggio massimo come sopra stabilito.

##### Abilitazione all'esercizio della pratica forense (massimo 3 punti)

La Commissione Giudicatrice per l'attribuzione definitiva del punteggio ai titoli, si riserva di verificare quanto autocertificato dal candidato con la produzione delle relative documentazioni a sostegno da effettuarsi prima della stesura della graduatoria finale.

## **CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO ORALE**

Come previsto dal bando di selezione il candidato sarà valutato sia sotto l'aspetto tecnico che attitudinale (punteggio massimo 50 punti).

### Colloquio attitudinale (massimo 25 punti)

Il colloquio attitudinale avrà come obiettivo l'indagine di alcune dimensioni specifiche: livello di flessibilità/adattabilità al cambiamento – affidabilità, riservatezza e senso di responsabilità - orientamento al risultato e motivazione al ruolo - comunicazione, stile di relazione – capacità di lavorare in squadra. Per la valutazione la Commissione Giudicatrice si avvarrà della consulenza di uno psicologo esperto in materia di lavoro.

### Colloquio tecnico (massimo 25 punti)

Il colloquio tecnico sarà volto ad accertare la conoscenza delle materie oggetto della prova scritta, nonché la capacità di chiarezza e sintesi di esposizione.