

## SELEZIONE DI PERSONALE

PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 ADDETTO GARE E APPALTI A TEMPO INDETERMINATO

### CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA

Data pubblicazione su sito aziendale 14/02/2020

La prova scritta consisterà in un momento di verifica orientato a valutare gli aspetti professionali che la posizione lavorativa richiede e il grado di conoscenza delle materie indicate nel bando.

Il punteggio massimo attribuibile alla prova scritta è di 40 punti.

Il punteggio minimo da riportare nella prova scritta per l'ammissione alla prova orale è di 24 punti.

La Commissione Giudicatrice ha stabilito che i candidati dovranno rispondere a 8 domande aperte sulle materie indicate nel bando di selezione e che sarà valutato il grado di conoscenza con l'applicazione dei seguenti criteri:

5 punti = ottimo = risposta corretta, completa ed esauriente

4 punti = buono = risposta corretta, completa ma non esauriente

3 punti = sufficiente = risposta corretta, ma con contenuti minimi

2 punti = lievemente insufficiente = risposta con imprecisioni

0 punti = risposta errata o non data